



Requerimentos de Gestão Hoteleira - Housekeeping:

Requerimentos Mandatórios:

- Desenvolver a contratação da mão-de-obra seguindo o Guia de Terceirização de Mão - de - Obra desenvolvido pelo Comitê Organizador dos Jogos Olímpicos Paralímpicos Rio 2016, e disponível em <http://portaldesuprimentos.rio2016.com.br>;
- Garantir que todos os trabalhadores estejam legalmente registrados e seguindo a legislação trabalhista brasileira;
- Adotar os requerimentos mínimos definidos no Código Básico da Iniciativa Ética Comercial (IEC) / Ethical Trading Initiative (ETI):
 - O emprego deverá ser escolhido livremente pelo trabalhador (não haverá trabalho escravo ou forçado);
 - A liberdade de associação e o direito às negociações coletivas deverão ser respeitadas;
 - As condições de trabalho serão seguras e higiênicas;
 - A mão-de-obra infantil não deverá ser usada;
 - Salários dignos serão pagos;
 - As horas de trabalho não serão excessivas;
 - Não haverá discriminação;
 - Trabalho regular será assegurado;
 - Tratamento desumano e severo não serão permitidos;

- Seguir os preceitos, metodologia e planos de ação definidos na OSHAS 18.001 (Saúde e Segurança Ocupacional):
 - Desenvolver Política de Gestão dos Riscos;
 - Identificar e avaliar os fatores e riscos;
 - Implantar processos de controle;
 - Treinar pessoas visando a diminuição de doenças e acidentes;
 - Preparar a empresa para situações de emergência.

- Todos os funcionários deverão fazer uso de Equipamento de Proteção Individual (EPI) adequado durante a realização das atividades;

- Assinar e seguir a Declaração de Conduta Sustentável desenvolvida pelo Comitê Organizador dos Jogos Olímpicos e Paralímpicos Rio 2016, disponível em <http://portaldesuprimentos.rio2016.com>;

- Evitar a utilização ou fornecimento de produtos fabricados, distribuídos ou descartados através da utilização de materiais ou substâncias nocivas ao ser humano ou ao meio ambiente (seguindo o Guia de Substâncias e Materiais Nocivos desenvolvido pelo Comitê Organizador dos Jogos Olímpicos Paralímpicos Rio 2016 e disponível no site <http://portaldesuprimentos.rio2016.com.br>);

- As embalagens dos produtos devem preferencialmente ser compostas de produtos biodegradáveis, de acordo com o Guia de Embalagem desenvolvido

pelo Comitê Organizador dos Jogos Olímpicos Paralímpicos Rio 2016 e disponível no site <http://portaldesuprimentos.rio2016.com.br>;

- Adquirir produtos de limpeza biodegradáveis e sem fosfato;
- Adquirir produtos de higiene pessoal (sabonetes, toucas, produtos para a limpeza do calçado, shampoo, condicionador) embalados em papel reciclado;
- Seguir a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), com a seguinte hierarquia de ações na gestão dos materiais e resíduos: evitar, reduzir, reutilizar, reciclar, incinerar com recuperação energética e, por último, realizar a disposição final adequada dos rejeitos;
- Desenvolver treinamento com funcionários para capacitação e segregação dos resíduos sólidos nos termos determinados pela Política de Resíduos Sólidos desenvolvida pela Rio 2016 e da Política Nacional de Resíduos Sólidos;
- Desenvolver treinamento com os funcionários para acondicionamento e descarte de produtos perigosos;
- Toda madeira e demais produtos florestais utilizados devem ser compostos de fibra reciclada (uso no pós-consumo) ou vir de fontes legais e responsáveis, conforme o selo de certificação FSC ou Cerflor. O fornecedor precisa apresentar a certificação de Cadeia de Custódia de toda sua cadeia de fornecimento. Para esclarecimentos sobre como se certificar, o Rio 2016 recomenda a leitura do

Guia de Produtos Madeireiros, desenvolvido por este comitê organizador e disponível em <http://portaldesuprimentos.rio2016.com>;

Requerimentos Competitivos:

- Apresentar relatório corporativo de sustentabilidade referente ao ano fiscal anterior, ou caso este não exista, o Relatório Indicadores Ethos para Negócios Sustentáveis e Responsáveis ou o Relatório do Global Compact;
- Apresentar certificação ISO 9.001 ou ISO 14.001 ou OSHAS 18.001 ou NBR 16001 ou SA8000 ou qualquer selo ambiental do setor;
- Otimizar a utilização da água durante as atividades rotineiras e desenvolver Programa de redução no consumo de água com os funcionários;
- Desenvolver Programas de treinamento e capacitação para mão-de-obra local;
- Contratar preferencialmente mão-de-obra local para desenvolvimento das atividades.