



Requerimentos Consultoria para Segurança e Saúde Ocupacional:

Requerimentos mandatórios:

- Possuir certificação ISO 9.001; ISO 14.001; OSHAS 18.001; NBR 16001 ou SA8000;

A consultoria precisa analisar os seguintes aspectos a serem implantados na organização:

- Seguir os preceitos, metodologia e planos de ação definidos na OSHAS 18.001 (Saúde e Segurança Ocupacional):
 - Desenvolver Política de Gestão dos Riscos;
 - Identificar e avaliar os fatores e riscos;
 - Implantar processos de controle;
 - Treinar pessoas visando a diminuição de doenças e acidentes;
 - Preparar a empresa para situações de emergência.
- Adotar os requerimentos mínimos definidos no Código Básico da Iniciativa Ética Comercial (IEC) / Ethical Trading Initiative (ETI):
 - O emprego deverá ser escolhido livremente pelo trabalhador (não haverá trabalho escravo ou forçado);
 - A liberdade de associação e o direito às negociações coletivas deverão ser respeitadas;
 - As condições de trabalho serão seguras e higiênicas;
 - A mão-de-obra infantil não deverá ser usada;
 - Salários dignos serão pagos;
 - As horas de trabalho não serão excessivas;

- Não haverá discriminação;
 - Trabalho regular será assegurado;
 - Tratamento desumano e severo não serão permitidos;
-
- Garantir que todos os trabalhadores estejam legalmente registrados e seguindo a legislação trabalhista brasileira;
 - Apresentar relatório corporativo de sustentabilidade referente ao ano fiscal anterior, ou caso este não exista, o Relatório Indicadores Ethos para Negócios Sustentáveis e Responsáveis;

Requerimentos competitivos:

- Desenvolver Programas de treinamento e capacitação para mão-de-obra local.